

РЕКОМЕНДОВАН

к принятию

Педагогическим Советом

протоколом № 1

от 24 марта 2022 г.



УТВЕРЖДЕН

приказом МБДОУ «Детский сад

общеразвивающего вида №25»

от 29 марта 2022 г. № 59-д

Дорожная карта внедрения наставничества  
в МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №25»

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственный	Ожидаемый результат
1	Ознакомление и обсуждение с нормативно-правовыми документами: - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа», федерального проекта «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»;	апрель 2022	заведующий	Обсуждение на педагогическом совете; доведение информации через размещение информации на стендах, на сайте Организации

	<p>- Приказ министерства образования Тульской области № 1419 от 10 октября 2019 г. «Об утверждении концепции непрерывного профессионального развития педагогических работников Тульской области» (далее – Концепция), с учетом методических рекомендаций Министерства Просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;</p> <p>- Положение о министерстве образования Тульской области, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29.01.2013 № 16</p>			
2	<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в ДОУ:          -издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в ДОУ»;          -разработка и утверждение Положения о наставничестве в ДОУ;          -разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в ДОУ».          -назначение куратора внедрения целевой модели наставничества ДОУ» (издание приказа).</p>	март 2022	заведующий	Приказ, Положение о наставничестве, Дорожная карта



II этап – основной (май-август)				
		май 2022	заместитель заведующего	Анализ, приказ
3	4. Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей ДОУ: -проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ; -выбор форм и программ наставничества; -сформировать банк программ по формам наставничества: «Наставник-специалист», «Старший наставник», «Ведущий наставник».			
4	Формирование базы наставляемых: -проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества в качестве наставника; -формирование базы данных наставляемых из числа педагогов; -обучение наставников для работы с наставляемыми. - выбор форм наставничества в зависимости от запросов потенциальных наставляемых.	май-август 2022	заместитель заведующего	Анализ, база данных
5	Назначение наставников, заключение дополнительных соглашений с наставниками	август 2022	заведующий	Дополнительные соглашения
III этап – заключительный (сентябрь-2022 - май 2023)				
1	Формирование наставнических пар/групп: -анализ заполненных анкет потенциальных наставляемых; -соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.	сентябрь 2022	заместитель заведующего	Планы, анализ анкет

	-закрепление наставнических пар/групп (издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп», составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения).			
2	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп в ДОО в соответствии с планом индивидуального развития наставляемых. Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	сентябрь 2022 -май 2023	заместитель заведующего	Составление плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки
3	Завершение наставничества за учебный год: -проведение мониторинга личной удовлетворенности участия в программе наставничества. -проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. -мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. -приказ о поощрении участников наставнической деятельности. -публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОО	май 2023	заместитель заведующего, заведующий	Результаты мониторинга